



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล
กองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

รชก. (นายสุรัชย์ ยุทธชนะ)
รับที่..... 1391
วันที่ - ๔ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา..... 11.14 น.

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๕๑

ที่..... กษ ๑๒๐๒.๗/ ๗๒๕๘ วันที่..... ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก.

เรียน เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่องเดิม

๑. หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๑๒๐๒.๗/๓๐๗๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ซึ่ง ส.ป.ก. โดยกองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของ ส.ป.ก. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒. หนังสือ กกจ. ที่ กษ ๑๒๐๒.๗/๓๖๑๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เลขาธิการ ส.ป.ก. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการติดตามประเมินผลและบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓. คำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๔๕/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบ ทิศทาง แนวทาง ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล สนับสนุนการจัดทำและขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ได้ตามความเหมาะสม

ข้อเท็จจริง

๑. การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว กกจ. ขอรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม			ร้อยละความสำเร็จ
	แผน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑. พัฒนาและยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	๑๗	๑๕	๒	๘๘.๒๔
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจ	๑๓	๑๓	-	๑๐๐

/๓. เสริมสร้างแรงจูงใจ...

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม			ร้อยละความสำเร็จ
	แผน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๓. เสริมสร้างแรงจูงใจ ความผาสุกและความผูกพันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๑๗	๑๗	-	๑๐๐
๔. พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	๔	๔	-	๑๐๐
๕. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้บรรลุผล	๕	๕	-	๑๐๐
รวม	๕๖	๕๔	๒	๙๗.๖๕

โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ ส.ป.ก. และ ๒) โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในของ ส.ป.ก. มีแผนดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การประชุมเพื่อทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ส.ป.ก. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ได้ให้ความเห็นว่า เดิม ส.ป.ก. ใช้ชื่อแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ควรปรับเปลี่ยนเป็น “แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล” เนื่องจากยุทธศาสตร์มองในภาพรวมระดับอุดมการณ์ใหญ่ขององค์กร กลยุทธ์มองภาพย่อยในระดับปฏิบัติ และเห็นควรให้ปรับระยะเวลาการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีของ ส.ป.ก. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร มีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใหม่ กกจ. จึงเห็นควรจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นใหม่ โดยยกเลิกคำสั่ง ส.ป.ก. ที่ ๔๕/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ ส.ป.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

- รับทราบ ร.๑ ๑

- ลงนาม ร.๑ ๒



- ๔ พ.ย. ๒๕๖๗

(นายสุรชัย ยุทธชนะ)

รองเลขาธิการรักษาราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ(บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	มิติที่ ๑ ความสอดคล้องยุทธศาสตร์	๑. กลยุทธ์การสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ ๑.๑ โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้สอดคล้องกับภารกิจ ส.ป.ก.	โครงการ	๑	√	√	√	√	๑,๙๒๕	กพร. กกจ. (กพอ.)	ⓧ ยังดำเนินโครงการไม่แล้วเสร็จ เป็นโครงการต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
			๑.๒ โครงการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ของ ส.ป.ก.	โครงการ	๑	√	√	√	√	๒,๓๗๐	กพร. กกจ. (กพอ.)	ⓧ ยังดำเนินโครงการไม่แล้วเสร็จ เป็นโครงการต่อเนื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ติดตาม ปีงบประมาณ ๖๗ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน ปี ๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วย นับ	เป้า หมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๒. โครงการวางแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ในปัจจุบันและทันต่อ สถานการณ์ในอนาคต	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๒.๑ กิจกรรมวิเคราะห์ กระบวนการของราชการ บริหารส่วนกลางและส่วน ภูมิภาคของ ส.ป.ก.									
			๒.๒ กิจกรรมการบริหารจัดการ กรอบอัตรากำลังข้าราชการ									
			๒.๓ กิจกรรมการบริหารจัดการ กรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ									
			๒.๔ กิจกรรมการบริหาร จัดกรอบอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	✔ แล้วเสร็จ
๓. โครงการปรับปรุง แบบบรรยายลักษณะงาน ทุกตำแหน่งงานของ ส.ป.ก. ให้เป็นปัจจุบัน	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ					
๓.๑ กิจกรรมการจัดทำ/ ปรับปรุง/เพิ่มเติมแบบบรรยาย ลักษณะงาน												

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๔. โครงการพัฒนาระบบการสรรหาอัตรากำลังให้เพียงพอสอดคล้องกับภารกิจและภาระงาน - จัดทำแผนการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสต.)	✔ แล้วเสร็จ
			๕. โครงการพัฒนาระบบเส้นทางความก้าวหน้าโดยการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ๕.๑ กิจกรรมการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๖.การจัดทำคู่มือสมรรถนะพนักงานราชการ	เล่ม	๑	√	√	√	√	๒,๖๖๐	กกจ. (กยบ.)	✔ แล้วเสร็จ * อยู่ระหว่างการนำเสนอ อ.ก.พ. ส.ป.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
	มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒. กลยุทธ์การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๗. โครงการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยี ๗.๑ กิจกรรมการใช้งานระบบ DPIS ๖ ผ่านทางแอปพลิเคชัน Smartphone /Tablet	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๘. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS ๖.๐) ให้ครบถ้วนถูกต้อง ๘.๑ กิจกรรมปรับปรุงฐานข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลังในระบบ DPIS ๖	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.) (กปป.) (กสต.)	✔ แล้วเสร็จ
			๘.๒ กิจกรรมตรวจหาข้อผิดพลาดของข้อมูลส่วนตัวของข้าราชการ ส.ป.ก. ในระบบ DPIS ๖	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.) (กปป.) (กสต.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๘.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ DPIS ๖ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การรับโอน การให้โอน การเลื่อนการช่วยราชการ/มอบหมายงาน การแก้ไขอัตราเงินเดือนในคำสั่งเลื่อน/ย้าย/ให้โอน/การลาออก	ครั้ง	๒๔	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ.	✔ แล้วเสร็จ
			๙. โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล และผู้ใช้งานให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้งานระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ๙.๑ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การให้คำปรึกษา แนะนำการใช้ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาการใช้งานในระบบ DPIS ๖ ในฐานะ Admin	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กพอ.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
	มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓. กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ	๑๐. โครงการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ	กิจกรรม	๑		√			ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๐.๑ การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ส.ป.ก.									
			๑๐.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด ส.ป.ก. ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V.๖)	กิจกรรม	๑		√	√		ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กปค.)	✔ แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนภารกิจ	มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. กลยุทธ์พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนภารกิจ ส.ป.ก.	๑๑. โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ฝึกอบรมบุคลากรของ ส.ป.ก. ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและทันต่อความต้องการนำไปใช้	หลักสูตร	๑๔๐ ราย	√	√	√	√	๒๘,๐๓๘.๘๘	สพท.	✔ แล้วเสร็จ
			๑๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมาย									

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๑๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Digital	หลักสูตร	๑๙๐ ราย	√	√	√	√	๓๕,๒๑๗.๗๕	สพท.	✔ แล้วเสร็จ
			๑๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	หลักสูตร	๘๐ ราย	√	√	√	√	๒๘,๐๓๘.๘๘	สพท.	✔ แล้วเสร็จ
			๑๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน	หลักสูตร	๘๐ ราย	√	√	√	√	๒๐๗,๕๕๖	สพท.	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๑๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะตามตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ๑๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หลักสูตร	๑๗๗ ราย	√	√	√	√	๒๔๘,๕๕๖.๔๑	สพท.	✔️ แล้วเสร็จ
			๑๒.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีดิจิทัลกับการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	หลักสูตร	๑๙๐ ราย	√	√	√	√	๓๕,๒๑๗.๗๕	สพท.	✔️ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๑๒.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการเขียนบทความวิชาการสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน	หลักสูตร	๓๘ ราย	√	√	√	√	๒๗๑,๗๕๐	สวผ.	✔ แล้วเสร็จ
			๑๓. โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	ราย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากร	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✔ แล้วเสร็จ
			๑๔. โครงการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑๔.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนานในหลักสูตรนักบริหารกับหน่วยงานภายนอก	หลักสูตร	๑๗ ราย	√	√	√	√	๒๕๖,๐๐๐	กกจ. (กยบ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๔.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระดับต้น	หลักสูตร	๗๙	√	√	√	√	๘๗๑,๔๔๑.๐๓	กกจ. (กยบ.) สพท. (กพบ.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
		๒. กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑๕. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีภาวะผู้นำและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๑๕.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการปฏิบัติที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระดับต้น	หลักสูตร	๗๙ ราย	✓	✓	✓	✓	๘๗๑,๔๔๑.๐๓	สพท.	✓ แล้วเสร็จ
			๑๕.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการปฏิบัติที่ดินเพื่อเกษตรกรรมระดับกลาง	หลักสูตร	๗๙ ราย	✓	✓	✓	✓	๑,๐๘๑,๕๗๑.๓๕	สพท.	✓ แล้วเสร็จ
		๓. กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑๖. โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	โครงการ	๑	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✓ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพัน และความผูกพัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน และคุณภาพชีวิตของบุคลากร	มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑. กลยุทธ์สร้างแรงจูงใจความผูกพัน และความผูกพันต่อองค์กร	๑๗. เสริมสร้างแรงจูงใจ สร้างความผูกพัน และความผูกพัน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร ส.ป.ก. ๑๗.๑ โครงการ Talent of the year ประจำปี ๒๕๖๗	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	๓๒,๐๐๐ (ใช้เงินงบสวัสดิการ ส.ป.ก.)	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๗.๒ กิจกรรมประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์วันคล้ายวันสถาปนา ส.ป.ก. ครบรอบ ๔๙ ปี	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	๕,๒๕๐ (ใช้เงินงบสวัสดิการ ส.ป.ก.)	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๗.๓ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ ส.ป.ก. ประจำปี ๒๕๖๗	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	๒,๕๐๐	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๑๗.๔ กิจกรรมพิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๗	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	๘๒,๐๘๐	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๗.๕ กิจกรรมเสริมความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพและจิตใจแก่บุคลากร ส.ป.ก. - ฉีดวัคซีน - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๗.๖ กิจกรรม ส.ป.ก. จัดสาธารณะเพื่อสังคม	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๑๗.๗ กิจกรรม ส.ป.ก. รวมใจสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีทางพุทธศาสนา ประจำปี ๒๕๖๗	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๗.๘ กิจกรรมรณรงค์ฟาราคาประหยัด (ลดค่าใช้จ่าย)	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๗.๙ กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๑๘. สํารวจความพึงพอใจของบุคลากรกับกิจกรรมสร้างความผูกพันและความผาสุกที่มีต่อองค์กร - จำนวนข้าราชการที่โอนออก/ลาออก ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๖๕ ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ ๑				√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ (จำนวนข้าราชการโอนออก/ลาออก ปี ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๙๓ คน ลดลงจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน)
									√			
		๒. กลยุทธ์เสริมสร้างบรรยากาศที่ดี สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๙. พัฒนาและเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๑๙.๑ กิจกรรม ๕ ส. ในที่ทำงาน	ครั้ง	๓	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สบก. กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๑๙.๒ กิจกรรมสร้างเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในร้านค้าสวัสดิการ ส.ป.ก. และโรงอาหารสวัสดิการ	ครั้ง	๓	√	√	√	√			

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)						
						๑	๒	๓	๔			
			๑๙.๓ กิจกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในและภายนอกอาคาร ส.ป.ก. (*สบก.ขอเพิ่มเติม*)	ครั้ง	๖	√	√	√	√	๔๙๘,๐๐๐	สบก. (สบก.)	✔ แล้วเสร็จ
		๓. กลยุทธ์สร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace	๒๐. พัฒนาและสร้างสวัสดิการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร (Well – Being) ๒๐.๑ กิจกรรม E-Card ในวันเกิด เยี่ยมบุคลากร	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๒๐.๒ กิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้เสริมให้กับบุคลากร ส.ป.ก.	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้องกับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงานปี ๒๕๖๗		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๒๐.๓ กิจกรรมเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของธนาคารกรุงไทย / ธนาคารอาคารสงเคราะห์ เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	กิจกรรม	๑	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ
			๒๑. สำรวจความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ	๘๐				✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ. (กสพ.)	✔ แล้วเสร็จ (ความพึงพอใจกระบวนการงาน ๘๘.๗๙% ความพึงพอใจ เจ้าหน้าที่ ๘๘.๕๙% ความพึงพอใจภาพรวมของการจัดกิจกรรมสวัสดิการทั้งหมด ๘๘.๓๖ %)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. กลยุทธ์สร้างระบบความโปร่งใสสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒. โครงการปรับปรุงกระบวนการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒๒.๑ ประกาศหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายการโอน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา	เรื่อง	๑	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ.	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน ปี ๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้า หมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๒๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้น บัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการของ ส.ป.ก. ๒๒.๓ ประกาศใช้คู่มือสมรรถนะ สำหรับข้าราชการ ส.ป.ก. ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๒.๔ ประกาศ ส.ป.ก. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัด ส.ป.ก. ๒๒.๕ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำในสังกัด ส.ป.ก.	เรื่อง	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	กกจ.	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความสอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน ปี ๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้า หมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๒๒.๖ ประกาศ ส.ป.ก. เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตรา เงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญแรกบรรจุ ๒๒.๗ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งงานภายในและกำหนด กรอบอัตรากำลังของ ส.ป.ก. ๒๒.๘ แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ ภารกิจ และกำหนดกรอบอัตรากำลัง ใน ส.ป.ก. (ราชการบริหาร ส่วนกลาง) ๒๒.๙ แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ ภารกิจ และกำหนดกรอบอัตรากำลัง ของ ส.ป.ก. (ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค)	เรื่อง	๑	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	กกจ.	✓ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความ สอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน ปี ๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้า หมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๒๒.๑๐ กระบวนการ การรายงานการดำเนินการ ทางวินัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	เรื่อง	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้ งบประมาณ	กกจ.	✔ แล้วเสร็จ
			๒๓. โครงการนำมามาตรฐาน และข้อกำหนด ทางจริยธรรมมาใช้ประกอบ การบริหารงานบุคคล - กิจกรรมจัดประชุม คณะทำงานดำเนินการ เสริมสร้างคุณธรรม ส.ป.ก. - โครงการส่งเสริมคุณธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ - กิจกรรมจัดประชุม คณะทำงานดำเนินการ เสริมสร้างคุณธรรม ส.ป.ก. ครั้งที่ ๒ - กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม (สติ๊กเกอร์ติดรถ ยนต์ราชการ จำนวน ๕๐๐ ชิ้น)	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐	√	√	√	√	๑,๐๕๐ ๖,๔๐๐ ๘๗๕ ๔,๐๐๐	กกจ. (กสน.)	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความ สอดคล้อง กับมิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน ปี ๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วย นับ	เป้า หมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ให้ บรรลุผล	มิติที่ ๑ ความ สอดคล้อง เชิง ยุทธศาสตร์	๑. กลยุทธ์พัฒนา ระบบส่งเสริม บุคลากรของ ส.ป.ก. มีค่านิยม และพฤติกรรมที่ สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร	๒๔. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ให้บรรลุผล - การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “ALROSMART องค์กรแห่ง ความน่าเชื่อถือ”			✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✓ แล้วเสร็จ
			๒๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรม องค์กรให้แก่บุคลากร			✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✓ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความ สอดคล้องกับ มิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน ปี ๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วย นับ	เป้า หมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๒๕.๑ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงาน เว็บไซต์หน่วยงานและช่องทาง ออนไลน์ โดยติดแฮชแท็ก #ALROSMART	ครั้ง	๒	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✔ แล้วเสร็จ
			๒๕.๒ จัดมุม ALROSMART เป็นจุดเช็คอินและพักผ่อนหย่อนใจ สำหรับบุคลากร ส.ป.ก. และผู้มา ติดต่อราชการ	จุด	๒	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✔ แล้วเสร็จ
			๒๖. ขับเคลื่อนและสร้างเครือข่าย วัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็งทั้ง ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ๒๖.๑ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ เช่น หิ้วปิ่นโตรับประทานอาหาร ร่วมกัน, กิจกรรม ๕ส, Big Cleaning Day, กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรร่วมกัน, กิจกรรมศึกษา ดูงาน การทำแปลงเกษตรเพื่อ การเรียนรู้	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✔ แล้วเสร็จ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ความ สอดคล้องกับ มิติ HR Scorecard	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน ปี ๒๕๖๗		ระยะเวลา ดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				หน่วยนับ	เป้า หมาย	ไตรมาสที่						
						๑	๒	๓	๔			
			๒๖.๒ กิจกรรมส่งเสริม ALROSMART เช่น Unit School, กิจกรรมจิตอาสา, กิจกรรมองค์กรคุณธรรม, กิจกรรม วันสำคัญต่างๆ	กิจกรรม	๑	√	√	√	√	ไม่ใช้งบประมาณ	สพท.	✔ แล้วเสร็จ



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
Agricultural Land Reform Office